

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NUOVA LUNA

Sede Legale: via Genova n. 71 angolo via Cosenza - 90047 Partinico (PA)

Codice fiscale: 05504530824 - Partita IVA: 05504530824

*Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: **Cooperativa
Sociale di tipo A***

Numero Iscrizione Albo Delle Cooperative: A176251

Telefono 091-8903887 - Fax 091-8907455

Sito Web www.cooperativanuovaluna.it

Email: coopnuovaluna@libero.it Pec: coopnuovaluna@pec.it

Codici Ateco: 88 10 00

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Prevalentemente Palermo e Provincia in riferimento alla convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale per il trasporto delle persone "dializzate". Servizio di pronto intervento e di ambulanza anche fuori della Provincia di Palermo ma sempre in ambito regionale. Nel 2020 ha costituito un'Associazione Temporanea di Imprese (A.T.I.) con altra cooperativa sociale, per partecipare ad una gara pubblica per servizio presso l'aeroporto di Comiso (ME), poi risultata aggiudicataria ed operativa nel 2021.

METODOLOGIA

La scelta della redazione del bilancio sociale è stata dettata dalla normativa vigente che riguarda le cooperative sociali.

Come per l'esercizio precedente la metodologia è stata discussa e concordata all'interno del Consiglio di Amministrazione, la redazione di tale documento è fortemente stimolante per lo stesso C. di A. per fare un resoconto non soltanto economico ma anche sociale dell'attività resa nel corso dell'esercizio 2021.

Tutti i componenti del C. di A. hanno dato un fattivo e utile contributo alla redazione di questo significativo documento.

Alla redazione del bilancio sociale, oltre ai componenti del Consiglio di Amministrazione, hanno partecipato spontaneamente diversi soci mettendo a disposizione le loro competenze ed il ruolo rivestito all'interno della cooperativa stessa.

La bozza del presente bilancio sociale è stata quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

ORIGINI E STORIA

La cooperativa sociale Nuova Luna è stata costituita l'8 marzo 2006 ed ha sede in Partinico (PA) via Genova n. 71 angolo via Cosenza ed ha sempre avuto sede in Partinico (PA) anche se in indirizzi diversi.

Il Consiglio di Amministrazione consta di tre membri, uno dei quali è il Presidente che ha il potere di rappresentanza e firma sociale. In assenza o impedimento dello stesso Presidente, tutte le mansioni spettano al Vice-Presidente.

Tra i principali compiti del Consiglio di Amministrazione, vi è quello di partecipare collegialmente alla gestione dell'impresa, di sviluppare nuove attività e progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, possono perseguire obiettivi di qualità e innovazione. Al tempo stesso, il C. di A. si occupa di coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la Cooperativa sul mercato dei servizi alla persona e di sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della **NUOVA LUNA**.

Le assemblee sono sempre precedute da note informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le assemblee, precedute dalla diffusione preventiva dell'ordine del giorno, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole.

L'attività della Cooperativa ha inizio nell'anno 2009 a seguito della convenzione con l'U.S.L. (Unità Sanitaria Locale) oggi A.S.P. (Azienda Sanitaria Provinciale), nonché servizi di ambulanza per il trasporto delle persone e resi per le banche del sangue, e servizi collaterali e complementari sempre a favore delle persone.

Nel tempo la Cooperativa ha dimostrato esperienza, professionalità e credibilità che hanno permesso di ampliare territorialmente la convenzione con l'A.S.P. per i trasporti degli *emodializzati* anche domiciliati nella città di Palermo e acquisito consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale nel territorio della provincia di Palermo.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 12/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) **E FINALITÀ PERSEGUITE**

La Cooperativa, come riportato dallo Statuto Sociale, non ha scopo di lucro, è retta con i principi della mutualità, della solidarietà, della condivisione, del legame con il territorio. Essa svolge le attività previste dall'art.1 comma 1° lettera "A", della legge 381/91, operando nell'ambito della solidarietà sociale e perseguendo finalità mutualistiche mediante l'organizzazione del lavoro dei soci. E' interesse della Cooperativa perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Particolare attenzione è stata e sarà rivolta alle categorie più deboli che trovano maggiore ostacolo nell'affermazione dei propri diritti a causa delle condizioni economiche e sociali, della differenza di genere, del grado di istruzione ecc., quali anziani, handicappati, minori a rischio, ragazze madri, tossicodipendenti, malati terminali, negli anni la Cooperativa si è occupata prevalentemente del trasporto delle persone sottoposte a *dialisi* con servizio "a domicilio" che prevede il prelievo presso le loro abitazioni, trasporto presso la struttura sanitaria per essere sottoposta a trattamento e accompagnamento allo stesso indirizzo da dove sono state prelevate.

Altro servizio svolto in favore della persona è il servizio di trasporto con ambulanza che è stato svolto in favore di Enti Ospedalieri pubblici e Privati, oltre che da soggetti privati.

In sintesi, la Cooperativa esercita, in via principale, attività di interesse generale nell'ambito dei servizi sociali.

DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ

I valori che guidano la Cooperativa si ispirano alla democrazia, all'eguaglianza, all'equità e alla solidarietà, che risultano essere alcuni principi della cooperazione.

Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di € 25,00 con la sottoscrizione di n. 4 quote sociali per ogni socio senza ulteriori spese per il socio/a.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE

Composizione base sociale	2021	2020	2019
Soci lavoratori	13	15	6
Soci Volontari	0	0	0
Soci Sovventori	0	0	0
Altri soci	<u>10</u>	<u>36</u>	<u>45</u>
Totale	23	51	51

Nella categoria "altri soci" si ritrovano soci non operativi che hanno chiesto la continuazione del rapporto associativo.

Nel 2021 il C. di A. ha ratificato (con apposite delibere) le dimissioni di alcuni soci e ammesso nuovi soci.

Nel libro soci non sono presenti soci volontari.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che "la società sarà amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da tre a cinque membri eletti fra i soci dell'assemblea, che ne determina il numero". "Il numero dei membri è comunque determinato dall'Assemblea prima dell'elezione".

Il C. Di A. è l'organo esecutivo al quale l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto dello statuto sociale, resta in carico per un mandato di tre esercizi, i suoi componenti sono sempre rieleggibili.

Come per l'anno 2020, il C. di A., nel corso del 2021, è stato fortemente impegnato nella gestione dell'emergenza legata alla pandemia fattivamente in questo modo:

- ha garantito a tutti i soci, agli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, predisponendo protocolli di sicurezza specifici per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza, per tornare ad offrire, dopo ogni *lockdown*, riaperture sicure, di valore e di qualità;
- ha costantemente monitorato l'andamento economico della cooperativa ;

Parallelamente, nel corso del 2020, il Consiglio di Amministrazione ha mantenuto un dialogo costante con i propri soci e collaboratori: ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso informazioni periodiche; ha promosso frequenti incontri garantendo, nelle riunioni il distanziamento tra le persone presenti; ha incoraggiato a reinventare il lavoro di assistenza con modalità nuove e inusuali, affinché il distanziamento fisico non si trasformasse anche in distanziamento sociale.

Ad ogni operatrice ed operatore è stata data la possibilità di condividere il proprio vissuto e di metterci parola e utilizzare la crisi come un momento di messa in luce delle difficoltà e ridefinizione del ruolo.

Infine, nel corso dell'anno 2020, il Consiglio di Amministrazione ha promosso l'avvio di un nuovo percorso proteso ad una visione strategica comune, con l'obiettivo di ripensare la strada e la direzione da intraprendere nei prossimi anni per garantire futuro alla Cooperativa in relazione all'identità della società cooperativa, alle sue peculiarità, ai cambiamenti e alle richieste del contesto esterno.

Il percorso, ancora in corso, vede coinvolti, oltre ai consiglieri, anche tutti i soci.

L'INNOVAZIONE NEL TEMPO DEL COVID

Poiché l'emergenza pandemica COVID-19 non è cessata, anzi negli ultimi tempi pare che l'emergenza rispetto ai mesi passati si va accentuando e, per tale motivo la cooperativa continua quel percorso di innovazione iniziato nel 2020; ciò significa, non abbassare la guardia, programmare il lavoro tenendo d'occhio eventuali emergenze. Gli operatori della cooperativa continuano a essere sottoposti a riunioni con esperti volontari del settore della psicologia e operatori sanitari (prevalentemente medici) per rafforzare mentalmente tutto quello che l'emergenza ci ha costretti a fare in termini di lavoro educativo, basato sulla relazione, sul contatto fisico, sugli abbracci non ancora possibili, per continuare a stare vicini agli anziani, alle persone sottoposte a trattamento di dialisi, ai diversamente abili e alle loro famiglie.

Innovare ha significato sperimentare modalità differenti per raggiungere tutti, senza lasciare solo nessuno e, soprattutto, garantire il servizio di trasporto per le persone che hanno avuto e che hanno necessità di spostarsi per ricevere le cure di cui hanno bisogno; aprirsi alla comunità, a nuovi bisogni e mettere a disposizione di tutti, indistintamente, le nostre competenze e il desiderio di poter contribuire a rendere meno faticoso il difficile momento.

Tutti, soci lavoratori e non lavoratori, si sono messi e si mettono giornalmente in gioco, riscoprendosi capaci di prossimità e di vicinanza, nonostante la distanza fisica consigliata e quasi obbligatoria.

L'ORGANIGRAMMA SOCIALE DELLA COOPERATIVA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Composizione del Consiglio di Amministrazione:	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica	N° Mandati
Nominativo				
Di Benedetto Pietro	Presidente	08-03-2006	2021/2023	5
Failla Giuseppe	Vicepresidente	08/01/2018	2021/2023	2
D'Amico Cosimo	Consigliere	28/09/2020	2021/2023	2

IL COLLEGIO SINDACALE :

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo in quanto non ha superato i limiti previsti dalla legge.

L'ASSEMBLEA – LA PARTECIPAZIONE

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della società “società cooperativa sociale Nuova Luna”

Le Assemblee sono sempre precedute da incontri preliminari e informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le Assemblee, inoltre, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole. Poiché il coinvolgimento dei soci lavoratori e non è costante (quasi giornaliero) il confronto tra i soci e con i componenti il Consiglio di Amministrazione è pressoché costante.

Anche nel corso del 2021 la cooperativa ha organizzato momenti e scambi per permettere a tutti di partecipare:

- abbiamo periodicamente informato tutti i soci sulle scelte strategiche e sulle scelte più difficili legate all'emergenza pandemica;
- abbiamo coinvolto i soci in incontri di aggiornamento costante sugli sviluppi legati all'emergenza sanitaria;
- abbiamo promosso la partecipazione ad incontri periodici di approfondimento tra servizi e uffici per facilitare la conoscenza di procedure e per favorire il coordinamento e il lavoro di squadra;
- abbiamo sostenuto scambi ed integrazioni di competenze interne con l'obiettivo di promuovere progettualità innovative, in risposta ai nuovi bisogni.

Inoltre, nonostante il difficile momento, abbiamo continuato a promuovere percorsi partecipati, spesso attraverso ricerche azione, in cui i soci hanno portato i loro contributi e hanno determinato le scelte e gli orientamenti della Cooperativa.

OCCUPAZIONE

In questa sezione del bilancio sociale si mette in evidenza la ricaduta occupazionale della Cooperativa nell'anno 2020, messi a confronto con quelli dei due esercizi precedenti, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate.

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31/12	2021	2020	2019
Lavoratori con contratto subordinato	13	15	6
Lavoratori con contratto di collaborazione			
Lavoratori Occasionali			
Lavoratori Autonomi	0	0	0
TOTALE	13	15	6

I soci lavoratori con contratto subordinato sono tutti soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

CCNL applicati ai lavoratori: Cooperative sociali.

Tutto il personale inoltre, come previsto dalla Legge in materia, è sottoposto alle visite mediche da parte del Medico del Lavoro competente per verificare l' idoneità psico-fisica lavorativa.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse. Sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione. Inoltre sono "portatori di interesse" gli utenti, siano essi bambini, minori o adulti, per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni, le banche, i consulenti, i fornitori di beni e servizi, le aziende, le associazioni, comuni e regione, A.S.P., Confcooperative Sicilia

I VALORI ECONOMICI E FINANZIARI

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Contributi privati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 671.283,00	€ 483.276,00	€ 395.585,00
Ricavi da altri	€ 76.865,00	€ 29.327,00	€ 56.404,00

Patrimonio:

	2020	2020	2019
Capitale sociale	€ 2.300,00	€ 650,00	€ 650,00
Totale riserve	€ 135.837,00	€ 125.335,00	€ 98.584,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 40.345,00	€ 10.827,00	€ 27.616,00
Totale Patrimonio netto	€ 178.482,00	€ 136.812,00	€ 126.814,00

Conto economico:

	2020	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	€ 40.345,00	€ 10.827,00	€ 27.616,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 46.195,00	€ 14.639,00	€ 31.421,00

Valore della produzione:

	2020	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 748.148,00	€ 514.603,00	€ 451.989,00

Costo del lavoro:

	2020	2019	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 280.048,00	€ 217.898,00	€ 187.657,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	€ 0,00	€ 0,00
Peso su totale valore di produzione	37,43 %	42,34 %	41,52 %

IL PRESIDENTE

