

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NUOVA LUNA

Sede Legale: via Genova n. 71 angolo via Cosenza - 90047 Partinico (PA)

Codice fiscale: 05504530824 - Partita IVA: 05504530824

*Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: **Cooperativa
Sociale di tipo A***

Numero Iscrizione Albo Delle Cooperative: A176251

Telefono 091-8903887 - Fax 091-8907455

Sito Web www.cooperativanuovaluna.it

Email: coopnuovaluna@libero.it Pec: coopnuovaluna@pec.it

Codici Ateco: 88 10 00

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Prevalentemente Palermo e Provincia in riferimento alla convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale per il trasporto delle persone "dializzate". Servizio di pronto intervento e di ambulanza anche fuori della Provincia di Palermo ma sempre in ambito regionale. Continua l'attività in Associazione Temporanea di Imprese (A.T.I.) con altra cooperativa sociale per effettuare servizio presso l'aeroporto di Comiso (ME) come da appalto aggiudicato.

METODOLOGIA

La redazione del bilancio sociale è dettata dalla normativa vigente che riguarda le cooperative sociali.

Come per l'esercizio precedente la metodologia è stata discussa e concordata all'interno del Consiglio di Amministrazione, la redazione di tale documento è fortemente stimolante per lo stesso Consiglio di Amministrazione per fare un resoconto non soltanto economico, ma anche sociale dell'attività resa nel corso dell'esercizio 2022.

Tutti i componenti del C. di A. hanno dato un fattivo e utile contributo alla redazione di questo significativo documento.

Alla redazione del bilancio sociale, oltre ai componenti del Consiglio di Amministrazione, hanno partecipato spontaneamente diversi soci mettendo a disposizione le loro competenze ed il ruolo rivestito all'interno della cooperativa stessa.

La bozza del presente bilancio sociale è stata quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

ORIGINI E STORIA

La cooperativa sociale Nuova Luna è stata costituita l'8 marzo 2006 ed ha sede in Partinico (PA) via Genova n. 71 angolo via Cosenza ed ha sempre avuto sede in Partinico (PA) anche se in indirizzi diversi.

Il Consiglio di Amministrazione consta di tre membri, uno dei quali è il Presidente che ha il potere di rappresentanza e firma sociale. In assenza o impedimento dello stesso Presidente, tutte le mansioni spettano al Vice-Presidente.

Tra i principali compiti del Consiglio di Amministrazione, vi è quello di partecipare collegialmente alla gestione dell'impresa, di sviluppare nuove attività e progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, possono perseguire obiettivi di qualità e innovazione. Al tempo stesso, il C. di A. si occupa di coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la Cooperativa sul mercato dei servizi alla persona e di sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali del presente e del futuro della Società Cooperativa Sociale **NUOVA LUNA**.

Le assemblee sono sempre precedute da note informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le assemblee, precedute dalla diffusione preventiva dell'ordine del giorno, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole.

L'attività della Cooperativa ha inizio nell'anno 2009 a seguito della convenzione con l'U.S.L. (Unità Sanitaria Locale) oggi A.S.P. (Azienda Sanitaria Provinciale), nonché servizi di ambulanza per il trasporto delle persone e resi per le banche del sangue, e servizi collaterali e complementari sempre a favore delle persone.

Nel tempo la Cooperativa ha dimostrato esperienza, professionalità e credibilità che hanno permesso di ampliare territorialmente la convenzione con l'A.S.P. per i trasporti degli *emodializzati* anche domiciliati nella città di Palermo e acquisito consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale nel territorio della provincia di Palermo.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 12/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) **E FINALITÀ PERSEGUITE**

La Cooperativa, come riportato dallo Statuto Sociale, non ha scopo di lucro, è retta con i principi della mutualità, della solidarietà, della condivisione, del legame con il territorio. Essa svolge le attività previste dall'art.1 comma 1° lettera "A", della legge 381/91, operando nell'ambito della solidarietà sociale e perseguendo finalità mutualistiche mediante l'organizzazione del lavoro dei soci. E' interesse della Cooperativa perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Particolare attenzione è stata e sarà rivolta alle categorie più deboliche trovano maggiore ostacolo nell'affermazione dei propri diritti a causa delle condizioni economiche e sociali, della differenza di genere, del grado di istruzione ecc., quali anziani, handicappati, minori a rischio, ragazze madri, tossicodipendenti, malati terminali, negli anni la Cooperativa si è occupata prevalentemente del trasporto delle persone sottoposte a *dialisi* con servizio "a domicilio" che prevede il prelievo presso le loro abitazioni, trasporto presso la struttura sanitaria per essere sottoposta a trattamento e accompagnamento allo stesso indirizzo da dove sono state prelevate.

Altro servizio svolto in favore della persona è il servizio di trasporto con ambulanza che è stato svolto in favore di Enti Ospedalieri pubblici e Privati, oltre che da soggetti privati.

In sintesi, la Cooperativa esercita, in via principale, attività di interesse generale nell'ambito dei servizi sociali.

DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ

I valori che guidano la Cooperativa si ispirano alla democrazia, all'eguaglianza, all'equità e alla solidarietà, che risultano essere alcuni principi della cooperazione.

Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di € 25,00 con la sottoscrizione di n. 4 quote sociali per ogni socio senza ulteriori spese per il socio/a.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE

Composizione base sociale	2022	2021	2020
Soci lavoratori	13	13	15
Soci Volontari	0	0	0
Soci Sovventori	0	0	0
Altri soci	10	10	36
Totale	23	23	51

Nella categoria "altri soci" si ritrovano soci non operativi che hanno chiesto la continuazione del rapporto associativo.

Nel 2022 non si sono registrati ingressi di nuovi soci

Nel libro soci non sono presenti soci volontari.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che "la società sarà amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da tre a cinque membri eletti fra i soci dell'assemblea, che ne determina il numero". "Il numero dei membri è comunque determinato dall'Assemblea prima dell'elezione".

Il C. Di A. è l'organo esecutivo al quale l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto dello statuto sociale, resta in carico per un mandato di tre esercizi, i suoi componenti sono sempre rieleggibili.

Il C. di A. anche se il periodo "pandemico" sembra avuto termine:

- garantisce a tutti i soci, agli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, predisponendo protocolli di sicurezza specifici per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza, per offrire un servizio sicuro, di valore e di qualità a tutta l'utenza ed agli operatori della cooperativa;
- ha costantemente monitorato l'andamento economico della cooperativa;

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha mantenuto un dialogo costante con i propri soci e collaboratori: ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso informazioni periodiche; ha promosso

frequenti incontri garantendo per offrire all'utenza un servizio confortevole e sempre più cordiale per farli sentire a proprio agio.

Infine, nel corso dell'anno 2022, il Consiglio di Amministrazione ha continuato a promuovere nuovi percorsi proteso ad una visione strategica comune, con l'obiettivo di ripensare la strada e la direzione da intraprendere nei prossimi anni per garantire futuro alla Cooperativa in relazione all'identità della società cooperativa, alle sue peculiarità, ai cambiamenti e alle richieste del contesto esterno.

L'INNOVAZIONE NEL TEMPO POST COVID

Anche se l'emergenza pandemica COVID-19 sembra cessata, la cooperativa continua quel percorso di innovazione iniziato nel 2020; ciò significa, non abbassare la guardia, programmare il lavoro tenendo d'occhio eventuali emergenze. Gli operatori della cooperativa continuano a essere sottoposti a riunioni con esperti volontari del settore della psicologia e operatori sanitari (prevalentemente medici) per rafforzare mentalmente tutto quello che l'emergenza ci aveva costretti a fare in termini di lavoro educativo, basato sulla relazione, sul contatto fisico, sugli abbracci (finalmente) possibili, per migliorare sempre più il rapporto con gli anziani, con le persone sottoposte a trattamento di dialisi, con i diversamente abili e alle loro famiglie.

La cooperativa sociale non ha mai cessato il percorso di innovazione anche se l'emergenza sembra finita, sperimentando eventuali nuove modalità per garantire il servizio di trasporto per le persone che hanno avuto e che hanno necessità di spostarsi per ricevere le cure di cui hanno bisogno e per aprirsi alla comunità, a nuovi bisogni e mettere a disposizione di tutti, indistintamente, le nostre competenze e il desiderio di poter contribuire a rendere meno doloroso e meno angosciante la malattia e il momento in cui ricevono le cure.

Tutti, soci lavoratori e non lavoratori, si sono messi e si mettono giornalmente in gioco, riscoprendosi capaci di prossimità e di vicinanza, nonostante la distanza fisica consigliata.

L'ORGANIGRAMMA SOCIALE DELLA COOPERATIVA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Composizione del Consiglio di Amministrazione:	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica	N° Mandati
Nominativo				
Di Benedetto Pietro	Presidente	08-03-2006	2021/2023	5
Failla Giuseppe	Vicepresidente	08/01/2018	2021/2023	2
D'Amico Cosimo	Consigliere	28/09/2020	2021/2023	2

IL COLLEGIO SINDACALE :

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo in quanto non ha superato i limiti previsti dalla legge.

L'ASSEMBLEA – LA PARTECIPAZIONE

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della società "società cooperativa sociale Nuova Luna"

Le Assemblee sono sempre precedute da incontri preliminari e informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le Assemblee, inoltre, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole. Il coinvolgimento di tutti i soci (lavoratori e non) è costante (quasi giornaliero) in tutte le attività della cooperativa sociale e passa inevitabilmente attraverso il costante confronto con i componenti il Consiglio di Amministrazione.

Anche nel corso del 2022 la cooperativa ha organizzato momenti e scambi per permettere a tutti di partecipare:

- abbiamo periodicamente informato tutti i soci sulle scelte strategiche e sulle azioni intraprese dalla cooperativa per il conseguimento dell'oggetto sociale;
- abbiamo promosso la partecipazione ad incontri periodici di approfondimento tra servizi e uffici per facilitare la conoscenza di procedure e per favorire il coordinamento e il lavoro di squadra;
- abbiamo sostenuto scambi ed integrazioni di competenze interne con l'obiettivo di promuovere progettualità innovative, in risposta a vecchi e nuovi bisogni.

Inoltre, abbiamo continuato a promuovere percorsi partecipati, spesso attraverso ricerche azione, in cui i soci hanno dato il loro contributo propositivo esprimendo e spiegando le loro idee e, possiamo dire, che hanno determinato le scelte e gli orientamenti della Cooperativa.

OCCUPAZIONE

In questa sezione del bilancio sociale si mette in evidenza la consolidata occupazionale della Cooperativa nell'anno 2022, messi a confronto con quelli dei due esercizi precedenti, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate, senza trascurare che con la costituzione dell'Associazione Temporanea di Imprese la cooperativa ha dato lavoro a molte persone per mezzo di nuove assunzioni (che qui non vengono riportate)

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31/12	2022	2021	2020
Lavoratori con contratto subordinato	13	13	15
Lavoratori con contratto di collaborazione			
Lavoratori Occasionali			
Lavoratori Autonomi	8	0	0
TOTALE	21	13	15

I lavoratori sono tutti soci con contratto subordinato a tempo indeterminato.

CCNL applicati ai lavoratori: Cooperative sociali.

I lavoratori autonomi sono tutti titolari di partita I.V.A.

Tutto il personale inoltre, come previsto dalla Legge in materia, è sottoposto alle visite mediche da parte del Medico del Lavoro competente per verificare l' idoneità psico-fisica lavorativa.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse. Sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione. Inoltre sono "portatori di interesse" gli utenti, siano essi bambini, minori o adulti, per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni, le banche, i consulenti, i fornitori di beni e servizi, le aziende, le associazioni, comuni e regione, A.S.P., Confcooperative Sicilia

I VALORI ECONOMICI E FINANZIARI

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Contributi privati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 587.356,00	€ 671.283,00	€ 483.276,00
Ricavi da altri	€ 163.943,00	€ 76.865,00	€ 29.237,00

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	€ 2.300,00	€ 2.300,00	€ 650,00
Totale riserve	€ 93.588,00	€ 135.837,00	€ 125.335,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 37.613,00	€ 40.345,00	€ 10.827,00
Totale Patrimonio netto	€ 133.501,00	€ 178.482,00	€ 136.812,00

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	€ 37.613,00	€ 40.345,00	€ 10.827,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 37.792,00	€ 46.195,00	€ 14.639,00

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 775.009,00	€ 748.148,00	€ 514.603,00

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 274.949,00	€ 280.048,00	€ 217.898,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Peso su totale valore di produzione	35,48 %	37,43 %	42,34 %

IL PRESIDENTE

